

# Vacature – Project Analyst

## MOED, PROFESSIONALITEIT EN EEN BEETJE FLAIR

Wij zoeken talent dat verder wil gaan dan een adviesmodel. Een tender houdt bij ons in dat we ook daadwerkelijk participeren in de aanbesteding. Groen licht betekent project delivery. Dat betekent dat wat we zeggen te kunnen, ook doen.

Bij Count & Cooper werken we aan een nieuw model voor project delivery. We onderscheiden ons van ingenieurbureaus, project managers en consultancybureaus omdat wij zelf meedoen aan een tender of risicodragende partner zijn in een infrastructureel of bouwproject.

Wij geloven dat slim management waarde toevoegt. Daar geloven we zo sterk in dat we participeren vanaf de opzet van een aanbesteding - en soms zelfs de kar trekken door een inschrijving te initiëren. Als risicodragende partij staan we middenin onze projecten en daarmee zijn we één van de eerste van Nederland.

Project delivery kost durf, professionaliteit en een beetje flair. Je hebt waarschijnlijk het ene heel veel, het andere voldoende, maar moet nog wel werken aan één van de drie.

Count & Cooper is bereid te investeren in talent. We willen dat je je gaat ontwikkelen tot de beste versie van jezelf. Want alleen wie gelooft in zichzelf en wat hij zegt, kan het ook werkelijk uitvoeren.

### **Make it count, tel mee vanaf dag één.**

We werken aan grote en complexe aanbestedingen en uitvoeringsprojecten, want daar zit voor ons de meeste uitdaging, innovatie en mogelijkheid tot slimme integratie. Als starter bij Count & Cooper krijg je vanaf de eerste dag je eigen verantwoordelijkheden binnen het team.

Dit begint met kleine opdrachten zoals commentaar analyseren op een planning of het uitwerken van een omgevingsanalyse. Na een paar weken al organiseer je zelf planningssessies, werk je het verkeersplan uit of bedenk je bijvoorbeeld de omgevingsaanpak voor een project.

Na twee maanden draag je volledige verantwoordelijkheid voor jouw onderdelen en ben je binnen het project hét aanspreekpunt voor jouw scope. De verantwoordelijkheden blijven groeien, zodat je kunt blijven ontwikkelen.

### **Volg de Count & Cooper Academy**

Al onze Project Analisten volgen het tweejarig Project Analyst Programma, waarin je meer leert over jezelf en de projecten waaraan je werkt. Tijdens intensieve leermodules en mentorsessies geven we talent de ruimte zichzelf en de tender-wereld te leren kennen. Bereid je voor op managementsimulaties, serious gaming, rollenspellen en een leerroute buiten je comfortzone.

Anders dan bij veel Academy's of traineeships, is de Count & Cooper Academy niet alleen voor starters. Menselijk kapitaal is namelijk onze belangrijkste asset, en wij zijn ervan overtuigd dat wanneer we in daar vol in investeren, we dat dubbel en dwars terug verdienen. Iedere medewerker - dus ook de partners - volgen verschillende trainingen, coachingsessies en praktijkmodules om zich continu te blijven ontwikkelen.



## Word jezelf

Wat voor de één werkt, hoeft voor de ander niet te gelden. Daarom verkennen we je persoonlijkheid en hoe je daarin jezelf meer kunt ontwikkelen en anderen de ruimte geeft hetzelfde te doen. Zodat het team, echt een team wordt.

Want je zet geen verdediger in de spits of andersom. Liever maak je een ideale opstelling en zorgen we dat er coaching is vanaf de zijlijn. Want daar is het overzicht en de rust. Zo zit je middenin een dynamisch team met de hectiek en adrenaline van een groot project, en vind je toch ruimte voor reflectie en verbetering.

Wij zoeken starters met maximaal twee jaar werkervaring met een afgeronde technische WO-opleiding. Studenten met een ander WO-profiel zijn ook welkom om te solliciteren wanneer zij affiniteit hebben met bouw, project delivery en aanbesteding.

We zoeken daarbij specifiek naar talenten die de ambitie hebben om de beste te worden en die zich snel kunnen ontwikkelen. Talenten die zelfbewust zijn, begrijpen wat hun taak is en hoe ze dat kunnen aanvliegen, of graag leren hoe ze dat aan kunnen vliegen. En mensen met een verbazingwekkend talent voor redeneren en dat verder willen ontwikkelen, en daarbij feedback een geschenk vinden om hun eigen professionele stijl te ontwikkelen.

## Werken aan groei

Wij participeren alleen in grote en complexe projecten, waarin wij zelf de lead nemen. Dat betekent veel verantwoordelijkheid, die wij verdelen over verschillende sleutelposities voor teamleden. Om dat te bewerkstelligen hebben wij een functiehuis opgesteld, waarin je snel groeit binnen het bedrijf wanneer je goed functioneert.

Wij willen en geloven dat met de juiste begeleiding een Project Analist binnen twee jaar kan uitgroeien tot Consultant, iemand met een focus op de juiste hoofdlijnen en die zich kan ontfermen over details. Iemand die niet zomaar de dingen juist doet, maar de juiste dingen doet. Iemand die goed kan samenwerken, inspireren en een proces kan begeleiden.

## Wat krijg je van ons?

- Count & Cooper Academy
- Marktconform salaris en goede bonusregeling
- Mobiliteitsvergoeding
- 30 vakantiedagen
- Uitdaging en verantwoordelijkheid
- De leukste collega's (echt!) in een hecht team
- Teamuitjes, sportactiviteiten, vrijdagmiddagborrels en feestjes. Alleen als je daar behoefte aan hebt.

