

JUNIOR CONSULTANT - HEALTHCARE

DEVELOPMENT SERVICES AMSTERDAM

Ben jij een gedreven (startende) vastgoedadviseur die graag werkt aan uiteenlopende opdrachten? Wil je de opkomende wereld van zorgvastgoed (verder) ontdekken en onderdeel zijn van een jong en ambitieus team? Dan hebben wij voor jou de perfecte baan waarbij je in één jaar tijd de diepte ingaat, jezelf in een professionele werkomgeving ontwikkelt en verbinding maakt met je nieuwe (startende) collega's als onderdeel van het CBRE Traineeship programma!

Wat ga je doen?

De Nederlandse zorgmarkt is volop in ontwikkeling. De overheid stimuleert marktwerking in de zorgsector en vastgoed wordt steeds belangrijker in de bedrijfsvoering van zorginstellingen. Er ontstaan nieuwe (commerciële) zorgconcepten, (vrij toegankelijke) zorgfuncties worden steeds vaker geclusterd en de beleggingsmarkt voor zorgvastgoed groeit snel. CBRE Healthcare ondersteunt zorginstellingen, woningcorporaties, banken en beleggers in het bepalen en uitvoeren van hun vastgoedstrategie.

Als junior consultant draai je volwaardig mee in de uitvoering van uiteenlopende opdrachten binnen de zorgvastgoedsector. Afhankelijk van de grootte en de complexiteit van het project werk je samen met één of meerdere collega's van de andere afdelingen binnen CBRE. Daarbij ondersteun je de andere consultants maar zij bieden jou ook de ondersteuning om te zorgen dat jij continu blijft groeien in zowel verantwoordelijkheden als expertise. Dagelijks ben je bezig met uiteenlopende vraagstukken in de zorgsector, waaronder strategische advisering, het opstellen van business cases, transformatiebegeleiding (ontwikkelen én uitvoeren), projectmanagement, haalbaarheidsstudies, marktonderzoek, data structurering etc.

Zo ziet jouw gemiddelde dag als Junior Consultant Healthcare eruit:

Je start je dag op kantoor met een kop koffie en praat even bij met je collega's. Niet alleen gezellig maar je weet meteen wat er speelt en dit vormt de basis voor hoe je die week verder inricht. Je weet wat belangrijk is en wat nog even kan wachten. Daarna heb je een overleg met een aantal collega's waarmee je samen een haalbaarheidsstudie uitvoert voor de toekomst van een oud verzorgingshuis. Jouw frisse blik zorgt voor een waardevolle toevoeging voor de klant.

Tijdens de lunch heb je met het team een lunch-meeting met een belegger: even weer een update over wat er allemaal gaande is in de zorgmarkt en elkaar bijpraten. Na de lunch ga je met een van de seniors mee richting de bank om een presentatie te geven over het vastgoed van een GGZ-zorginstelling in zwaar weer. Je ondersteunt de zorginstelling om weer in de zwarte cijfers te komen en je geeft een deel van de presentatie.

Terug naar huis rijden jullie samen langs dat leegstaande kantoorpand waar je collega het over had om te kijken of het wellicht geschikt is voor particuliere woonzorg of een ander soort zorg. Het is nog vroeg dus je rondt je dag thuis of onderweg af door de presentatie te evalueren, acties uit te werken en de volgende dag al voor te bereiden. De dag erna staat immers een acquisitiesprek gepland: het zou toch mooi zijn als we de bouwbegeleiding van de transformatie van dat ziekenhuis mogen gaan doen!

Wat heb je ons te bieden?

- Je bent in het bezit van een afgeronde opleiding op hbo/wo niveau;
- Je hebt maximaal 2 jaar relevante werkervaring;
- Je hebt affiniteit met de zorg (vastgoed)sector en wil je hier graag (verder) in ontwikkelen;
- Je hebt een hands-on mentaliteit en je schakelt makkelijk tussen diverse werkzaamheden;
- Je bent analytisch, kwaliteitsbewust en gericht op samenwerking;
- Je beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden (woord en schrift) in zowel Nederlands als Engels.

Wat hebben we jou te bieden?

In ons traineeshipprogramma ga je aan de slag in bovenstaande junior functie. Je zult 80% van je tijd volwaardig aan de slag gaan als Junior Consultant. De andere 20% van je tijd besteed je aan jouw Traineeship. Tijdens het Traineeship wordt je de mogelijkheid geboden om met collega's uit verschillende vastgoeddisciplines samen te werken, professionele trainingen te volgen en jouw netwerk uit te breiden. Alles om de jou een vliegende start van je vastgoedcarrière te bezorgen. Je maakt deel uit van een groep jonge professionals. Samen leren jullie onze organisatie en de sector door en door kennen, daarnaast wordt er aandacht besteed aan jouw persoonlijke ontwikkeling. Uiteraard vinden wij het belangrijk dat onze junioren elkaar en collega's ook in een informele sfeer beter leren kennen, dit kan tijdens de verschillende borrels, etentjes en sportevenementen die door het jaar heen worden georganiseerd. Het programma start tweemaal per kalenderjaar: op 1 maart en 1 september, maar natuurlijk kun je het hele jaar door bij ons starten en ga je mee in het eerstvolgende Traineeship.

Binnen CBRE wordt hard gewerkt, maar tijd voor ontspanning vinden wij net zo belangrijk. Er worden geregeld activiteiten georganiseerd zoals borrels en (sportieve) activiteiten, zowel met het team als met het hele bedrijf. We bieden je een functie in een jong, enthousiast en gedreven team en een fijne werkomgeving met veel uitdagingen en mogelijkheden om jezelf te ontplooien.

Wat wordt je team?

Het Healthcare-team is onderdeel van de businessunit Development Services. Development Services bestaat uit een grote groep specialisten op het gebied van installatietechniek, architectuur, bouwkosten, business cases, duurzaamheid, brandveiligheid, projectmanagement en natuurlijk zorg. Het Healthcare-team is echter verankerd in de hele organisatie, we werken voor onze opdrachten veel samen met bijna alle afdelingen binnen CBRE. We halen ons plezier uit het samenwerken met al die verschillende specialisten om te komen tot bijzondere en hoogwaardige oplossingen voor onze opdrachtgevers.

Wie is jouw nieuwe werkgever?

CBRE is een organisatie waarbij het niet uitmaakt of je een ervaren professional of een jong talent bent, en op welke positie je speelt. We bieden iedereen de vrijheid om kansen te zien en te pakken. We werken hard voor onze successen en vieren die met elkaar, bijvoorbeeld na het sluiten van een deal of tijdens onze wekelijkse borrel.

Met ruim 80.000 medewerkers verspreid over 450+ kantoren in 70 landen is CBRE wereldwijd marktleider in real estate consultancy. In Nederland werken onze 500+ professionals vanuit Amsterdam, Den Haag, Eindhoven, Rotterdam, Utrecht en Zwolle elke dag aan de mooiste vastgoedprojecten.

Wil jij een real career in real estate?

Solliciteer dan via onderstaande button. Binnen twee weken ontvang je van ons een reactie.
Nog vragen? Onze Recruiter Elise van der Kallen beantwoordt ze graag via Elise.vanderkallen@werkenbijcbre.nl of (020) 626 26 91.